



Flatanger kommune
Økonomi og administrasjon Flatanger

Møtereferat

Referanse
2014/2863-62

Dato
20.03.2015

Ansattmøte 11.03.15 - møtereferat

Tidspunkt: Onsdag 11. mars kl. 17.00 – 18.30
Sted: Miljøbyggets sal 1
Tilstede: Til sammen 26 ansatte møtte.

Tema: Om kommunereformen – og mulige endringer i en evt. omstillingsprosess

Rådmannen presiserte innledningsvis at dette er et rent informasjonsmøte, og at det på dette tidspunkt er tidlig i prosessen.

Rådmannen orienterte videre om:

- Regjeringens føringer i kommunereformprosessen og forventninger til kommunene.
- Flatanger kommunes arbeid så langt; Organisering, status og framdrift

Rådmannens PowerPoint presentasjon følger vedlagt.

Det ble for øvrig vist til følgende nettadresser, hvor hver enkelt kan søke informasjon om kommunereformen.

<https://www.regjeringen.no/nb/tema/kommuner-og-regioner/kommunereform/id751048/>
<http://www.fylkesmannen.no/Nord-Trondelag/Kommunal-styring/Kommunereformen/>
<http://www.flatanger.kommune.no/kommunereformen.334347.no.html>

Avslutningsvis i møtet presenterte HTV i Utdanningsforbundet Knut Johnsrud de valgte ansattrepresentantene sin rolle i arbeidet med kommunereformen.

Deres presentasjon er her ordrett sitert:

“Det er Fagforbundet og Utdanningsforbundet som er valgt til å representere de ansatte i den pågående prosessen med kommunereform.

Vår oppgave blir da å ivareta alle ansattes interesser – ikke kun medlemmene i Fagforbundet og Utdanningsforbundet. Vi ser for oss at dette vil være et omfattende og

tidkrevende arbeid. Det er mye å sette seg inn i, både i form av lovverk og prosess. Det er mye informasjon som skal innhentes, bearbeides, forstås og videreformidles til de rette adressatene.

Blant det første vi må sørge for som ansattrepresentanter er å få avsatt nok tid til å ivareta ansattes rett til medbestemmelse i prosessen med en eventuell ny kommunestruktur. Dette er altfor viktig til at det blir venstrehåndsarbeid. Hovedavtalen er forøvrig tydelig på at ansattes medbestemmelse skal ivaretas i forbindelse med prosessen med en eventuell ny kommunestruktur. Hovedavtalen er også klar på at, det i forbindelse med større omstillinger og prosjekter, skal settes av tilstrekkelig tid til ansattrepresentantene arbeidsoppgaver, selv om det skulle medføre krav om ekstra ressurser.

Arbeidet og prosessen som ligger foran oss er både omfattende og spennende – og både Sissel og jeg er innstilt på å gjøre en så god jobb som mulig for å sikre en god tjenesteproduksjon for kommunens innbyggere - og det mener vi best ivaretas gjennom kompetente og motiverte ansatte – altså dere.”

Møtet ble avsluttet kl. 18.30

Marte Elnan
Rådgiver personal

Vedlegg:
1 Vedr. referat ansattmøte

Vedlegg:
Rådmannens PowerPoint presentasjon